АНАЛИТИЧЕСКАЯ СПРАВКА

по результатам внутреннего анализа коррупционных рисков в деятельности КГКП «Детский сад-ясли «Радуга» №7 отдела образования города Усть-Каменогорска» управления образования Восточно- Казахстанской области

г. Усть-Каменогорск «27» октября 2026 года

В соответствии с пунктом 5 статьи 8 Закона Республики Казахстан от 18 ноября 2015 года «О противодействии коррупции», типовых правил проведения внутреннего анализа коррупционных рисков утвержденные приказом Председателя Агентства Республики Казахстан по противодействию коррупции от 19 октября 2016 года за №12, в соответствии с приказом директора КГКП «Детский сад-ясли «Радуга» №7 отдела образования города Усть-Каменогорска» управления образования Восточно-Казахстанской области от 25 сентября 2025 года №89 (далее Приказ) проведен внутренний анализ коррупционных рисков (далее ВАКР) в КГКП «Детский сад-ясли «Радуга» №7 отдела образования города Усть-Каменогорска» управления образования Восточно- Казахстанской области.

Объектом внутреннего анализа коррупционных рисков (далее – Анализ) является деятельность КГКП «Детский сад-ясли «Радуга» №7 отдела образования города Усть-Каменогорска» управления образования Восточно - Казахстанской области.

ВАКР проведен по следующим направлениям:

1. Выявление коррупционных рисков в нормативных правовых актах, затрагивающих деятельность объекта;
2. Выявление коррупционных рисков в организационно-управленческой деятельности объекта.

Внутренний анализ коррупционных рисков проведен в соответствии с Типовыми правилами проведения внутреннего анализа коррупционных рисков, утвержденные приказом председателя Агенства РК по противодействию коррупции от 19 октября 2016 года за № 12, а также методическими рекомендациями по проведению внутреннего анализа коррупционных рисков, утвержденными приказом Председателя Агентства Республики Казахстан по противодействию коррупции от 30декабря 2022 года (далее Методические рекомендации)

Период проведения внутреннего анализа коррупционных рисков – с 2 ноября 2025 года по по 1 октября 2026 года.

Для реализации поставленной цели КГКП «Детский сад-ясли «Радуга» №7 отдела образования города Усть-Каменогорска» Управления образования Восточно-Казахстанской области выполняет 6 задач и осуществляет в установленном законодательном порядке 12 функций.

Деятельность дошкольной организации осуществляется в соответствии с Постановлением акимата города Усть-Каменогорска от «10» августа 2005года № 483 и Уставом, утвержденным ГУ «Отдел финансов города Усть-Каменогорска» приказ № 493 (к), от 11.11.2024.

Директор КГКП «Детский сад-ясли «Радуга» №7 отдела образования города Усть-Каменогорска» Управления образования Восточно - Казахстанской области – Михеева Ольга Валерьевна назначена на данную должность ГУ «Отделом образования города Усть-Каменогорска», приказ №426 л/с, от 18.10.2023.

Цели и задачи проведения анализа

Целью анализа является противодействие и устранение коррупции в КГКП «Детский сад-ясли «Радуга» №7 отдела образования города Усть-Каменогорска» Управления образования Восточно- Казахстанской области.

Задачей анализа является выявление условий и причин, способствующих совершению коррупционных правонарушений, и устранения их последствий в деятельности КГКП «Детский сад-ясли «Радуга» №7 отдела образования города Усть-Каменогорска» Управления образования Восточно- Казахстанской области

Источники информации, использованные в ходе анализа

Согласно пункту 15 Правил проведения внутреннего анализа коррупционных рисков источниками информации для проведения внутреннего анализа (Об утверждении Типовых правил проведения внутреннего анализа коррупционных рисков) коррупционных рисков являются:

1) правовые акты, внутренние документы, регулирующие деятельность объекта анализа;

2) ведомственная статистическая отчетность о деятельности объекта анализа;

3) данные информационных систем государственных и правоохранительных органов о деятельности объекта анализа;

4) результаты проверок, ранее проведенных государственными органами в отношении объекта анализа;

5) результаты контрольных мероприятий служб внутреннего аудита;

6) результаты антикоррупционного мониторинга;

7) публикации в средствах массовой информации;

8) обращения физических и юридических лиц в отношении объекта анализа;

9) сведения о выявлении и привлечении к ответственности работников объекта анализа за совершение коррупционных правонарушений;

10) результаты ранее проведенного внутреннего анализа коррупционных рисков;

11) результаты опроса (интервью) служащих, работников объекта анализа;

12) иные сведения, представление которых не запрещено законодательством Республики Казахстан.

I. Коррупционные риски в нормативных правовых актах

1.1. Реализация основных функций

Нормативная база:

1. Закон Республики Казахстан от 18 ноября 2015 года № 410-V ЗРК «О противодействии коррупции».

2. Приказ Председателя Агентства Республики Казахстан по делам государственной службы и противодействию коррупции от 19 октября 2016 года № 12 «Об утверждении Типовых правил проведения внутреннего анализа коррупционных рисков», с учётом действующих изменений.

3. Закон Республики Казахстан «Об образовании».

4. Трудовой кодекс Республики Казахстан от 23 ноября 2015 года № 414-V ЗРК.

5. Закон Республики Казахстан «О государственных закупках» и действующие правила осуществления государственных закупок.

6. Закон Республики Казахстан «О персональных данных и их защите».

7. Бюджетный кодекс Республики Казахстан и иные нормативные правовые акты, регулирующие финансово-хозяйственную деятельность организации.

8. Устав КГКП «Детский сад-ясли № 7 «Радуга».

9. Коллективный договор, правила внутреннего трудового распорядка, должностные инструкции работников, антикоррупционные документы и иные локальные акты организации.

Выявление коррупционных рисков во внутренних документах (далее - ВНД).

Рабочей группой были изучены следующие документы: Коллективный договор, Устав, Правила внутреннего распорядка, должностные инструкции, приказы по производственным вопросам, приказы по личному составу, трудовые книжки.

В ходе внутреннего анализа коррупционных рисков установлено, что устав КГКП «Детский сад-ясли № 7 „Радуга“ отдела образования по г. Усть-Каменогорску управления образования Восточно-Казахстанской области» в настоящее время проходит процедуру внесения изменений в связи с открытием групп предшкольной подготовки (ГПП).

Вносимые изменения направлены на приведение учредительных документов дошкольной организации в соответствие с фактическими направлениями её деятельности и установленным порядком организации образовательного процесса.

На момент проведения анализа процедура внесения изменений в устав не завершена. В связи с этим необходимо обеспечить соблюдение установленного порядка согласования и утверждения изменений, документальное оформление принимаемых решений и своевременное обновление учредительных документов.

По результатам анализа сам факт нахождения устава в процессе изменения не рассматривается как коррупциогенный фактор. Вместе с тем до завершения процедуры рекомендуется обеспечить соответствие принимаемых управленческих решений действующим нормативным правовым актам, утверждённому уставу и компетенции уполномоченных органов.

Рекомендация: завершить процедуру внесения изменений в устав в установленном порядке, обеспечить наличие необходимых согласований и утверждений, а также организовать ознакомление заинтересованных работников с актуализированными положениями документа после вступления изменений в силу.

II. Коррупционные риски в организационно-управленческой деятельности

2.1. Оказание государственных услуг

В настоящее время КГКП «Детский сад-ясли «Радуга» №7 отдела образования города Усть-Каменогорска» Управления образования Восточно- Казахстанской области оказывает государственную услугу:

- *Приём документов и зачисление детей в дошкольные организации образования;*

За анализируемый период оказано 113 государственных услуг через подведомственный портал https://balabaqsha.snation.kz.ru. При оказании государственной услуги «Прием документов и зачисление детей в дошкольные организации», в период с 02.11.2025 -01.11.2026 просрочки не было.

Приём документов и зачисление детей в дошкольные организации образования через подведомственный портал https://balabaqsha.snation.kz.ru	
2025 -2026 год	количество детей
ноябрь	2
декабрь	3
январь	3
февраль	2
март	4
апрель	3
май	0
июнь	5

июль	0
август	80
сентябрь	8
октябрь	3
итого	113

Государственная услуга «Приём документов для прохождения аттестации педагогов».

Согласно Правилам и условиями проведения аттестации педагогов, занимающих должности в организациях образования, реализующих общеобразовательные учебные программы дошкольного воспитания и обучения, начального, основного среднего и общего среднего образования, образовательные программы технического и профессионального, послесреднего, дополнительного образования и специальные учебные программы, и иных гражданских служащих в области образования и науки. Приказ Министра образования и науки Республики Казахстан от 27 января 2016 года № 83. Зарегистрирован в Министерстве юстиции Республики Казахстан 29 февраля 2016 года № 13317, с изменениями согласно Приказа Министра просвещения Республики Казахстан от 25 февраля 2025 года № 32 за изучаемый период государственная услуга была оказана 6 педагогам (1 – педагог-модератор, 1 педагог-эксперт, 3- педагога -исследователя, 1 -руководитель первой категории). Данная услуга была оказана через электронную платформу «Ұстаз» (2 педагога) и «Егов» (4 педагога), прием и загрузка документов осуществлялась ответственным лицом, назначенным по приказу методистом Кутовой Ю. В. Результаты оказания государственной услуги были размещены в личных кабинетах педагогов.

Нарушений по оказанию государственных услуг - нет. Так же со стороны услуг получателей жалоб по качеству и срокам оказания услуг на работников ДО не поступило. Регламенты государственных услуг соответствуют стандарту и фактическому процессу оказания услугодателями. Факты истребования дополнительных документов при оказании государственной услуги в ДО не выявлены. При оказании государственной услуги через канцелярию услугодателя имеет место прямой контакт.

Жалоб по оказанию государственных услуг - нет.

Коррупционные риски: не обнаружено

2.2. Кадровая политика

Штатная численность детского сада по состоянию на 1 октября 2025 года составляет 91 единицу, фактическая численность — 66 человек. В отпуске по уходу за ребёнком находятся 2 сотрудника.

Фактов принятия на работу лиц, ранее совершавших коррупционные правонарушения либо уголовные преступления, не выявлено. Увольнений по отрицательным мотивам, понижений в должности и ротации не установлено.

Фактов конфликтов интересов и нарушений Этического кодекса государственных служащих Республики Казахстан не выявлено.

На октябрь 2026 года в организации числится 66 сотрудников, из них педагогов — 36, персонала — 30.

Наличие вакансий:

- логопед — 0,25 ставки;
- педагог изобразительного искусства — 0,25 ставка;

- помощник воспитателя — 3,75 ставки;
- рабочий по обслуживанию здания — 0.75 ставка.
- медицинская сестра – 1,0 ставка
- методист – 0,5 ставки
- уборщик служебных помещений – 1,25 ставки
- хореограф- 1,5 ставки
- педагог-ассистент - 2 ставки

Все вакансии размещены на электронной бирже труда **Enbek.kz**.

Из общего количества сотрудников за отчётный период:

принято на работу — 26 человек;

уволено — 25 человек, в том числе:

по инициативе работника — 23 человека;

в связи с выходом на пенсию — 2 человека.

Все педагоги КГКП «Детский сад-ясли "Радуга" №7 отдела образования города Усть-Каменогорска» имеют соответствующее педагогическое образование:

9 — средне-специальное дошкольное;

2 — средне-специальное педагогическое;

13 — высшее дошкольное;

10 — высшее педагогическое;

2 — профессиональная переподготовка.

Составлен и реализуется перспективный план повышения квалификации на три года, а также график прохождения аттестации сроком на пять лет.

За отчётный период объявлено 13 конкурсов на занятие вакантных должностей педагогических работников.

По результатам проведения конкурсов:

- 4 конкурса состоялись, по их результатам кандидаты приняты на работу;
- 7 конкурсов не состоялись в связи с отсутствием кандидатов;
- 2 конкурса не состоялись в связи с несоответствием квалификационных документов кандидатов установленным требованиям.

В личных делах сотрудников имеются справки об отсутствии судимости, полученные через информационно-справочные учёты Комитета по правовой статистике и специальным учётам при Генеральной прокуратуре Республики Казахстан.

Коррупционные риски:

- Фактов совершения коррупционных правонарушений, нарушений антикоррупционных ограничений и конфликтов интересов не установлено.
- Анализ кадровой документации показал, что квалификация и образование сотрудников в целом соответствуют занимаемым должностям.

Обоснование:

Рекомендации по устранению и предупреждению рисков:

1. Продолжить внедрения электронного кадрового документооборота hr.enbek.kz и hr.nobd.edu.kz для повышения прозрачности и контроля за кадровыми процессами.
2. Усилить контроль за проверкой легитимности документов об образовании и квалификации, включая иностранные дипломы и свидетельства.
3. Усилить внутренний контроль за соблюдением сроков прохождения аттестации и повышения квалификации педагогических работников.

4. Провести разъяснительную работу среди педагогических работников по вопросам признания иностранных образовательных документов (нострификация, подтверждение квалификации).
5. Обеспечить своевременное обновление личных дел сотрудников (в том числе справок об отсутствии судимости и документов об образовании).
6. Проводить разъяснительную работу среди персонала по вопросам соблюдения антикоррупционных ограничений, этических норм и правил служебного поведения.

2.3. Дисциплинарная практика.

К дисциплинарным взысканиям за период с 4 ноября 2025 года по 1 октября 2026 года к дисциплинарной ответственности сотрудники не привлечены.

В средствах массовой информации негативной информации не размещалось.

Этический кодекс государственных служащих Республики Казахстан (Правила служебной этики государственных служащих) сотрудниками нарушался одним сотрудником. Причиной послужило ненадлежащие исполнение этических принципов.

Сотрудниками приняты антикоррупционные ограничения.

Трудовую дисциплину не нарушали.

2.4. Управление персоналом и предотвращение конфликта интересов

В ходе проведения внутреннего анализа коррупционных рисков установлено, что в дошкольной организации в должности педагога-дефектолога работает дочь руководителя учреждения.

При рассмотрении данного обстоятельства установлено, что трудоустройство работника осуществлялось посредством конкурсной процедуры. Согласно имеющимся сведениям, педагог-дефектолог непосредственно подчиняется методисту и председателю службы психолого-педагогического сопровождения (СППС).

В целях объективной оценки ситуации рассмотрены обстоятельства трудоустройства работника, порядок проведения конкурсной процедуры, распределение должностных полномочий, а также наличие либо отсутствие непосредственной подчинённости дочери руководителю учреждения.

Сам по себе факт трудоустройства близкого родственника руководителя не свидетельствует о наличии коррупционного правонарушения. Вместе с тем данное обстоятельство требует соблюдения принципов прозрачности кадровых процедур, объективности принятия управленческих решений и предотвращения конфликта интересов.

Рекомендации: обеспечить документальное подтверждение соблюдения конкурсной процедуры, проверить должностные инструкции и фактическое распределение полномочий, исключить возможность необоснованного предоставления преимуществ при решении вопросов оплаты труда, премирования, оценки деятельности и иных кадровых вопросов, а также при необходимости принять меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов в соответствии с законодательством Республики Казахстан.

Вывод: по представленным сведениям непосредственная подчинённость педагога-дефектолога руководителю учреждения отсутствует. Окончательная оценка соблюдения требований законодательства о противодействии коррупции осуществляется с учётом правового статуса руководителя, содержания должностных

полномочий и документов, регулирующих трудовые отношения. Сам факт родства и работы в одной организации не является достаточным основанием для признания нарушения.

Конфликт интересов: в ходе внутреннего анализа коррупционных рисков в деятельности Предприятия КГКП «Детский сад-ясли «Радуга» №7 конфликтные интересы отсутствуют.

Коррупционные риски: не обнаружено

2.5. Выявление коррупционных рисков в финансово-хозяйственной деятельность:

Проведен анализ осуществления финансовой деятельности Предприятия за проверяемый период. На предприятии ведется документация, предусмотренная Правилами ведения бухгалтерского учета, утвержденными Приказом Министра финансов РК №241 от 31 марта 2015 года.

Финансирование предприятия осуществляется из местного и республиканского бюджета согласно Правилам размещения государственного образовательного заказа.

В целях обеспечения прозрачности расходования бюджетных средств при проведении процедур государственных закупок в соответствии с законодательством, утвержден годовой план государственных закупок, опубликован на электронном Портале, государственных закупок Республики Казахстан. В связи с эти все государственные закупки, осуществляются в соответствии с утвержденным годовым планом. Закупки товаров, работ, услуг проводятся согласно требованиям Закона о государственных закупках РК. В результате анализа за проверяемый период, не выявлено фактов участия, в проводимых государственных закупках, потенциальных поставщиков, близких родственников, супругов или родственников руководителя государственного органа.

Фактов аффилированности при проведении процедуры закупок не обнаружено. Государственные закупки осуществляются по принципу эффективного и оптимального расходования денег, гласности и прозрачности процесса государственных закупок. По результатам анализа вопросов урегулирования конфликта интересов коррупционные риски не выявлены. За период с 2 ноября 2025 года по 1 октября 2026 года на портале государственных закупок было заключено Электронный магазин 10. Запрос ценовых предложений 24. Из одного источника по несостоявшимся закупкам 6. Из одного источника путем прямого заключения 11 исполнен 51 договор 7215180 экономия на вакансии. Приобретено 2 морозильные камеры на сумму 438851тг, 3 машины стиральные на сумму 755033тг, 2 интерактивные панели на сумму 1820000тг, ремонт системы отопления на сумму 1409280тг, на изготовление стендов на сумму 640000тг, пластиковые окна на сумму 2152016тг.

Коррупционные риски: не обнаружено

2.6. Цифровизация процессов. Документооборот

Рабочей группой были рассмотрены следующие документы: личные дела сотрудников, журнал учёта трудовых книжек, приказы за отчётный период (по отпускам, по личному составу, по основной деятельности), а также копии договоров и иные документы.

Коррупционные риски:

- В ходе проверки приказов за отчётный период установлены случаи отсутствия подписей работников, подтверждающих их ознакомление с содержанием приказов.

Данное нарушение создаёт риск неполного документального оформления управленческих решений.

Обоснование: Подписи работников в приказах подтверждают факт их ознакомления с содержанием документов и являются обязательным элементом кадрового документооборота в соответствии с требованиями трудового законодательства.

Рекомендации по устранению:

- Организовать подписание всех приказов работниками.
- Провести дополнительный инструктаж с ответственными лицами по соблюдению требований к оформлению кадровых документов и ведению внутреннего документооборота.

2.7. Рассмотрение обращений физических и юридических лиц

За анализируемый период с 02.11.2025 по 01.10.2026 через портал E-Otinish зарегистрировано 19 обращений, в том числе:

- дубликаты — 3;
- заявления — 8;
- предложения — 8.

Все поступившие обращения рассмотрены и исполнены в установленные законодательством сроки.

Коррупционные риски: В ходе анализа порядка рассмотрения обращений коррупционные риски не выявлены.

Обоснование: Процедура рассмотрения обращений граждан и организаций осуществляется в соответствии с требованиями законодательства Республики Казахстан, регламентирующего порядок приёма, регистрации и рассмотрения обращений физических и юридических лиц. Своевременное и полное рассмотрение обращений способствует укреплению доверия граждан и минимизирует вероятность проявления коррупционных факторов.

Рекомендации по устранению и предупреждению рисков:

1. Продолжить обеспечение строгого соблюдения сроков и порядка рассмотрения обращений граждан и организаций.
2. Усилить внутренний контроль за качеством подготовки ответов заявителям, недопущением формальных ответов.
3. Проводить регулярный мониторинг обращений для выявления возможных системных проблем и их профилактики.

2.8. Обеспечение открытости информации

Для обеспечения прозрачности деятельности КГКП «Детский сад-ясли “Радуга” №7» регулярно размещается актуальная информация на официальном сайте организации http://raduga-7.kz/ru и на странице в Instagram: *detskiy_sad_raduga*. Публикуются сведения о деятельности учреждения, объявления, новости, информация для родителей и отчетные материалы.

Коррупционные риски: Коррупционные риски в сфере обеспечения открытости и прозрачности информации **не обнаружены**.

Обоснование: Открытость и доступность информации о деятельности дошкольной организации обеспечивают доверие со стороны родителей и общественности, снижают вероятность коррупционных проявлений, связанных с сокрытием или искажением информации.

Рекомендации по устранению и предупреждению рисков:

1. Продолжить практику регулярного обновления информации на официальных интернет-ресурсах организации.
2. Расширить перечень публикуемых сведений, включая отчеты о деятельности, результаты аттестации и информацию о вакансиях.
3. Поддерживать обратную связь с гражданами через сайт и социальные сети для повышения уровня открытости и доверия.
4. Назначить ответственного сотрудника за своевременное размещение и актуализацию информации в сети Интернет.

2.9. Реализация контрольный и разрешительных функций

КГКП «Детский сад-ясли №7 «Радуга» контрольных и разрешительных функций не реализует.

Коррупционные риски не обнаружено

2.10. Анализ судебной практики

Судебных исков не зафиксировано

Коррупционные риски: не обнаружено

2.11. Сведения о результатах проверок надзорных органов

За анализируемый период в КГКП «Детский сад-ясли №7 «Радуга» отдела образования по г. Усть –Каменогорску УО ВКО» проверок надзорных органов не осуществлялось

Коррупционные риски: не обнаружены

2.12. Сведения о результатах проверок фискальных органов

За анализируемый период проверок фискальных органов не проводилось

Коррупционные риски: не обнаружено

2.13. Сведения правоохранительных органов, неправительственных организаций и граждан

За анализируемый период проверок и иных взаимодействий с правоохранительными органами и неправительственными организациями не было.

Коррупционные риски не обнаружено

2.14. Мониторинг СМИ и иных источников информации

Мониторинг СМИ за анализируемый период показал, КГКП «Детский сад-ясли «Радуга» №7 что не достоверной и негативной информации о деятельности не зафиксировано.

Коррупционные риски: не обнаружено

По итогам проведенного внутреннего анализа коррупционных рисков, рабочая группа вынесла следующие рекомендации:

1. Гражданским служащим и сотрудникам КГКП «Детский сад-ясли «Радуга» №7 соблюдать законодательство о государственной службе, Этический кодекс государственных служащих, Правила педагогической этики, Антикоррупционный стандарт ясли-сада №7, выполнение должностных обязанностей.
2. Лицам, ответственным за оказание государственных услуг, соблюдать законодательство при оказании государственных услуг, соблюдать сроки оказания государственных услуг.
3. Лицам, ответственным за кадровую работу своевременно знакомить сотрудников с актами работодателя, имеющие непосредственное отношение к работе. Своевременно заключать трудовой договор с сотрудниками.
4. Ответственным лицам за госзакупки соблюдать Закона РК «О государственных закупках».

5. Вести постоянную разъяснительную работу среди населения с публикацией в средствах массовой информации

Члены рабочей группы: **Жетенова Г.А.**
Кательникова Т.В.
Дузбаева З.С.
Касенова К.А.
Дюсембина С.О.

Секретарь **Перевозчикова Е.В.**

Директор **Михеева О.В.**